

Comunicado

Sindicatos de Trabajadores Compañía Minera del Pacífico

Por medio de la presente, queremos manifestar nuestro repudio y preocupación por los recientes despidos que afectan a todos los estamentos de trabajadores que desarrollan sus labores en Compañía Minera del Pacífico. Como ya es sabido la Compañía atraviesa por momentos operacionalmente complejos, sin embargo, está en todo su alcance y planificación el poder resolver dichos desafíos con la capacidad que las y los trabajadores brindan en su desarrollo.

El rol fundamental de los sindicatos es velar por la protección y el resguardo de las y los trabajadores cuidando nuestra fuente laboral. Ante esta aseveración condenamos la forma en la que la compañía ha desarrollado por un lado el proceso de despidos en muchos de los casos poco dignas y no apegadas a derechos fundamentales.

La credibilidad de la información entregada por la empresa ha sido cuestionada, lo que ha generado incertidumbre y desconfianza en nuestras bases. La desproporción en las desvinculaciones, especialmente en cargos operacionales y trabajadores comprometidos con la compañía, no así en aquellos cargos liderados por superintendentes pone en evidencia una falta de criterios claros y responsables en la toma de decisiones. A esto se suma la exclusión sistemática de los dirigentes sindicales en decisiones que afectan directamente a los trabajadores, lo cual es inaceptable.

Además, existe incertidumbre por las nuevas medidas implementadas por la gerencia, cuyo impacto económico no ha sido claramente comunicado ni proyectado. La externalización de servicios que tradicionalmente han sido prestados por trabajadores de CMP pone en riesgo la estabilidad laboral y afecta la rentabilidad comprometida ante el directorio. Estas medidas, apresuradas y sin visión clara frente a un panorama incierto en el mercado, generan aún más inestabilidad generando doble presencia y el temor de nuestros afiliados de quedar sin su fuente laboral poniendo en riesgo la integridad de nuestros asociados, algo que se debe abordar con sentido de urgencia.

Desde ya manifestamos que estaremos atentos a denunciar cualquier incumplimiento relativo al sobre esfuerzo y descanso de los trabajadores.

La empresa es responsable de romper el principio de buena fe con toda la fuerza sindical de la Compañía, es decir los 10 sindicatos bases representados.

No existe la confianza a pesar de que hemos privilegiado siempre el diálogo para resolver los conflictos.

Los representantes de la empresa nos han transmitido en reiteradas oportunidades que la empresa cambio y no es la misma, claramente es así, pero lo que no estamos

dispuestos a ceder es la dignidad de aquellos trabajadores que hemos formado parte de la historia y proceso de crecimiento de CMP que ha llevado además aportar al desarrollo de las regiones de Atacama y Coquimbo.

Finalmente, exigimos que se aclaren los lineamientos futuros de la empresa, se revise el impacto real de las 92 medidas implementadas por la administración. Es fundamental que se incluyan a los sindicatos en cualquier decisión que afecte a los trabajadores, para asegurar que estas medidas sean justas, responsables y beneficien tanto a la empresa como a sus empleados.

